

特定事業主行動計画の実施状況及び女性の職業選択に資する情報の公表

特定事業主名： 田野畑村

令和8年7月

《職業生活における機会の提供に関する実績》

【1】職員の男女の給与の額の差異

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	88.0 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	80.0 %
全職員	73.7 %

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	— %
本庁課長相当職	78.6 %
本庁課長補佐相当職	89.4 %
本庁係長相当職	100.3 %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	87.2 %
31～35年	93.6 %
26～30年	83.5 %
21～25年	96.3 %
16～20年	39.3 %
11～15年	105.8 %
6～10年	103.4 %
1～5年	66.5 %

【説明欄】

- ・会計年度任用職員は、社会保険加入者のみ算定対象に含めて算出。
- ・会計年度任用職員（パートタイム）の職員数は、任期の定めのない常勤職員の勤務時間数に換算して算出。

【2】管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（令和8年4月1日時点）

区分	令和8年度
管理的地位にある職員	11.8 %

【3】各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和8年4月1日時点）

区分	令和8年度
本庁部局長・次長相当職	— %
本庁課長相当職	11.8 %
本庁課長補佐相当職	55.6 %
本庁係長相当職	47.6 %

【4】採用した職員に占める女性職員の割合（令和8年4月1日時点）

区分	令和8年度
採用者の女性割合	33.3 %

【5】採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

区分	令和7年度
採用試験受験者総数に占める女性割合	37.5 %

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

【１】男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

１．男女別の育児休業取得率

(1) 常勤職員

区分	令和７年度
男性	100 %
女性	100 %

(2) 会計年度任用職員

区分	令和７年度
男性	— %
女性	— %

２．男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
１週間未満	%	%	%	%
１週間以上２週間未満	%	%	%	%
２週間以上１月以下	100 %	%	%	%
１月超３月以下	%	%	%	%
３月超６月以下	%	%	%	%
６月超９月以下	%	%	%	%
９月超１２月以下	%	%	%	%
１２月超２４月以下	%	%	%	%
２４月超	%	100 %	%	%

【2】男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率並びに合計取得日数の分布状況

1. 休暇取得率

区分	令和7年度
配偶者出産休暇	0 %
育児参加のための休暇	50.0 %
合計取得率	50.0 %

2. 合計取得日数の分布状況

区分	令和7年度
合わせて5日以上の休暇を取得した職員の割合	100 %
平均取得日数	5 日

【3】職員の超過勤務状況

管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

令和7年度
10.8 時間／月